

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

POLITICA AZIENDALE

La Mottin Srl, ha autorizzato un impianto per la Messa in Riserva (R13) e Recupero (R3) di rifiuti in plastica e scarti industriali di materiale plastico per la Produzione di macinati densificati e granuli di materie plastiche, mediante i processi di macinazione, densificazione ed estrusione. Ha sviluppato, inoltre, un laboratorio interno dove effettua Attività di ricerca, sviluppo e analisi di materie prime secondarie, sottoprodotti e prodotti con contenuto di riciclato in plastica (polietilene e polipropilene) sottoforma di macinati, densificati e granuli.

La Direzione ha deciso di implementare all'interno della propria struttura organizzativa un Sistema di gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, EucertPlast, ISO 50001, UNI 10667, per la Gestione della Qualità e della tracciabilità e organizzazione aziendale, al fine di garantire il corretto svolgimento delle proprie commesse, sia dal punto di vista tecnico, economico, qualitativo ed etico, sia nei riguardi della tutela ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti, ovvero, nel rispetto della compliance normativa cogente.

L'adozione del Sistema di Gestione Integrato rappresenta per la Mottin Srl una scelta strategica per meglio soddisfare le esigenze del mercato e dei propri Stakeholder, che si evolve sempre più verso una maggiore qualità, il rispetto dell'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori oltre ad un migliore rispetto etico fra le parti sociali che determinano la Società.

Per il perseguimento di tale obiettivo, la Mottin Srl si impegna a:

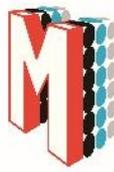
- ✓ Rendere disponibili le risorse, anche economiche, necessarie all'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, ritenendo che le azioni di miglioramento delle prestazioni per la salute e sicurezza dei lavoratori e di quelle ambientali siano propedeutiche ad ingenti risparmi e costi, evitati ottenuti proprio per effetto di tale miglioramento delle performance sulla sicurezza, in modo che gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza siano considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;
- ✓ Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;



mottin S.R.L.

LAVORAZIONE MATERIE PLASTICHE
RIGENERAZIONE COMPOUNDS

- ✓ Implementare le misure di sicurezza e relative manutenzioni dei propri mezzi, quali misure di sicurezza atte a garantire l'utente della strada e la collettività;
- ✓ Conformarsi a tutta la legislazione applicabile, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia di qualità, ambiente, sicurezza e sociale, comprese le convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali;
- ✓ Promuovere l'etica e correttezza sociale, la cultura ambientale e della sicurezza nei confronti dei propri fornitori e subappaltatori;
- ✓ Collaborare con gli Enti preposti, Organismi Paritetici, Associazione datoriale di categoria al controllo perseguendo l'obiettivo sociale comune di corretta realizzazione delle opere nel rispetto dell'ambiente e della incolumità dei lavoratori, ad esempio stipulando appositi protocolli d'intesa;
- ✓ Operare per il continuo coinvolgimento del personale e per lo sviluppo delle competenze, mediante organizzazione di momenti di formazione/informazione, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i collaboratori; garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;
- ✓ Privilegiare fornitori che agiscono nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti e servizi forniti e che si impegnino nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- ✓ Monitorare continuamente, tramite le proprie funzioni preposte, nuove fonti di conoscenze e informazioni esterne relative alla salute e sicurezza;
- ✓ Incrementare gli acquisti di "prodotti verdi" e il numero dei fornitori attenti alla salvaguardia ambientale;
- ✓ Operare riducendo la produzione di rifiuti, i consumi di materie prime, prevenendo l'inquinamento ed il rischio di eventi accidentali e provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa europea;
- ✓ Gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali ed energetiche, riducendo gli scarti provenienti dalle attività di produttive, effettuando, ove possibile, il recupero/riutilizzo dei rifiuti;



- ✓ Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi e relativi programmi di attuazione ed il Sistema di Gestione Integrato e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda, verificando sempre le esigenze e le aspettative dei suoi Stakeholder ed utilizzandole come input per lo sviluppo e il riesame delle strategie e delle politiche di supporto per la salute e sicurezza con una costante e vigile attenzione ad ogni cambiamento;

Mottin Srl, inoltre, ha deciso di fare della responsabilità sociale e dell'attenzione alla sicurezza e all'ambiente uno dei propri segni competitivi e distintivi.

Questo il "panel" dei valori concreti su cui si fondano le azioni della Mottin Srl: la legalità (no a qualsiasi condizionamento della criminalità), trasparenza, sicurezza dei lavoratori, le pari opportunità, il rispetto dell'ambiente (scegliere le tecnologie e i materiali migliori col minore impatto, ridurre i consumi energetici), il merito e la valorizzazione dei talenti (fattori decisivi per sostenere lo sviluppo e la competitività delle aziende e del territorio), l'etica e l'estetica (evitare la sopraffazione dell'uomo sul territorio, ispirarsi al <<bello>> naturale e artistico), la cultura (valorizzare i patrimoni del territorio dove si opera), la diglità degli uomini (rispetto di chi lavora con noi, ma soprattutto delle comunità presso cui si opera, a maggior ragione se all'estero).

I principi di Mottin Srl si ispirano a quelli di uno sviluppo sostenibile, promuovendo una crescita aziendale sempre subordinata al rispetto dell'ambiente e alla tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, facendo sì che tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, predisponendo un apposito documento al fine di individuare specifici indicatori aziendali che consentono il monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine.

I risultati di tale monitoraggio sono registrati su appositi documenti ed analizzati, in sede di Riesame del Sistema Integrato, da parte della Direzione, del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato e dei responsabili di Funzione/Area al fine sia di valutarne la continua adeguatezza che di migliorare le metodiche aziendali ed il Sistema di Gestione stesso.

La Mottin Srl, quindi, si impegna al miglioramento continuo delle proprie prestazioni aziendali, garantendo l'evoluzione del Sistema di Gestione Integrato per verificarne e adeguarne la rispondenza al variare delle esigenze.

Cassano Magnago, 01/08/2023

La Direzione