



mottin S.R.L.

LAVORAZIONE MATERIE PLASTICHE
RIGENERAZIONE COMPOUNDS

CODICE ETICO AZIENDALE

ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231

Premessa

Il Codice Etico si applica a dipendenti, collaboratori, fornitori, partner e a tutti coloro che operano in nome o per conto dell'azienda. Ogni comportamento contrario ai principi contenuti nel Codice è considerato lesivo della fiducia che lega il singolo all'organizzazione.

2. Integrità e Legalità

L'azienda agisce nel pieno rispetto delle leggi vigenti. Ogni attività deve essere svolta con onestà, correttezza e trasparenza. Sono vietati comportamenti illeciti, pratiche corruttive e ogni forma di abuso o irregolarità.

Rif. normativi: Codice Civile (artt. 1175 e 1375), D.Lgs. 231/2001

3. Rispetto delle Persone

L'impresa garantisce condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità umana, ripudiando ogni forma di discriminazione, molestia o esclusione. La valorizzazione della diversità e la parità di trattamento sono principi fondamentali.

Rif. normativi: Costituzione Italiana (art. 3), D.Lgs. 198/2006

4. Salute, Sicurezza e Ambiente

L'azienda tutela la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, adottando misure preventive e promuovendo una cultura della sicurezza. Si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Rif. normativi: D.Lgs. 81/2008, D.Lgs. 152/2006

5. Conflitti di Interesse

I dipendenti e collaboratori devono evitare situazioni in cui interessi personali possano interferire con quelli aziendali. Ogni potenziale conflitto deve essere segnalato.

Rif. normativi: Codice Civile (artt. 2105 e 2391)



6. Riservatezza e Tutela dei Dati

Le informazioni sensibili e i dati personali devono essere trattati con riservatezza e in conformità alle normative sulla privacy.

Rif. normativi: GDPR (Reg. UE 2016/679), D.Lgs. 196/2003

7. Rapporti con Fornitori, Clienti e Istituzioni

I rapporti commerciali si basano su trasparenza, equità e rispetto delle normative. È vietato offrire o accettare vantaggi indebiti.

Rif. normativi: D.Lgs. 231/2001, Codice Civile (art. 2598)

8. Comunicazioni e Informazioni Aziendali

Tutte le comunicazioni devono essere veritiere, trasparenti e complete. È vietata la diffusione di informazioni false o fuorvianti.

9. Violazioni e Sistema Sanzionatorio

La violazione del Codice Etico può comportare sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o collaborazione, e la segnalazione alle autorità competenti.

Rif. normativi: D.Lgs. 24/2023

10. Riferimenti Normativi

- Codice Civile italiano
- Costituzione della Repubblica Italiana
- D.Lgs. 231/2001
- D.Lgs. 81/2008
- GDPR e D.Lgs. 196/2003
- D.Lgs. 198/2006
- D.Lgs. 152/2006
- D.Lgs. 24/2023

11. Diffusione e Aggiornamenti

Il Codice Etico è distribuito a tutto il personale e disponibile in sede e sul sito aziendale. Viene aggiornato periodicamente per garantire coerenza con l'evoluzione normativa e organizzativa.